

1.§ ALAPELVEK

Mi, a TeddyDE csapat tagjai kinyilvánítjuk a következő alapelveket, melyek működésünket, viszonyainkat jellemzik és a csapat minden tagjára vonatkoznak.

Alapelvekre azért van szüksége az általunk létrehozott közösségnek, hogy a működésünk során a felmerülő nehézségeket és lehetőségeket, konfliktusokat és eredményeket ezek szellemében kezeljük. Az alapelvekben közösségünk minden tagja egyetért.

3 elvet fektettünk le működésünk alapjaként:



A bizalom számunkra azt jelenti, hogy bármilyen helyzet adódik is, tudjuk, hogy számíthatunk egymásra. Ha kiosztjuk egymásnak a feladatokat, akkor megbízunk abban, hogy mindenki a legjobb tudása alapján próbálja elvégezni azt. A bizalom alapjáraton megilleti a csapattagok mindegyikét. Nem a félelem által létrehozott rendet és fegyelmet kívánjuk, hanem az őszinteségen és bizalmon alapuló együttműködést. A bizalmat ezek szerint meg is előlegezzük egymásnak, és nem elvárásokhoz kötjük.

A nyíltság egymás felé annyit jelent, hogy minden helyzetben őszinték tudunk lenni egymással, és bátran el tudjuk mondani a véleményünket. Bármilyen bántó is ez a vélemény, akkor is számítunk arra, hogy a másik meghallgat és figyelembe veszi munkája során. Igyekszünk a véleményünkkel csak a társunk ötletét/munkáját minősíteni, nem pedig magát az embert. Ha nincs meg ez a nyíltság a csapatban, akkor az azt jelenti, hogy nem tudunk megbízni egymásban, és ha nem merjük elmondani a véleményünket, akkor az sértődékenységhoz vezet, ami pedig a csapatnak a rovására válik. Elvárjuk tehát egymástól a konstruktív észrevételeket, sőt a dicséretet is.

Az együttműködés erejében maximálisan hiszünk. Abban, hogy együtt többre vagyunk képesek, mint közülünk a legjobb egyedül. Feladataink megoldása során mindig előtérbe helyezzük a csapat igényeit a magunkéhoz képest. Kompromisszumra és konfrontációra egyaránt készek vagyunk, ahogy az adott ügy kívánja. Ez azért is fontos, hogy bármilyen helyzetben tudjunk kreatívak lenni, és ne féljünk egymás véleményétől és ötleteitől. Minden ötlet, még a legvadabb is előreviszi a csapatot, és hozzájárul a megoldáshoz. Ennek megfelelően kell a csapatban együtt dolgozni: mindenki teljesíti a kiválasztott feladatát. Ha menet közben mégsem tetszik a feladat, vagy túlzott nehézséget okoz valakinek, lehetséges a feladatok újraosztása, vagy segítségnyújtás.

Tehát: ha van bizalom egymás között, akkor nyíltak tudunk lenni egymással, és így könnyedén megy az együttműködés is.



2.§ JOGOK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK:

Jogainkat és kötelezettségeinket az alapelvekhez híven határoztuk meg.

A jogok és kötelezettségek a csapattagok mindegyikére ugyanolyan mértékben érvényesek. A törvény előtt mindenki egyenlő!

2/a

A csapat minden tagjának **joga** van: §

- az **emberi méltóság**hoz, ez az alapjogunk sérthetetlen. Tehát nincs jogunk megsérteni, megalázni, megbántani a másikat
- a szabad **véleménynyilvánítás**hoz. Ez az alapjog nem ütközhet az elsővel, gyakorlása nem sértheti az emberi méltósághoz való jogunkat.
- a **szólásszabadság**hoz. A megadott fórumokat (internetes, személyes, stb.) igénybe veheti, kezelheti bármelyikünk, mások jogait azonban nem sértheti vele.
- az **egészséges testi/lelki környezethez**. Ezt is fontosnak tartjuk, ezért nem tartunk csoportgyűlést alvási időszakban, étkezések helyett, és a helyszín nem lehet dohányfüstös, vagy más egészségkárosító hatású.
- a stábüléseken **egyenlő szavazati joggal** részt venni.

2/b

A csapat minden tagjának **kötelessége**:



- súlyos kifogás kivételével: megjelenni a brainstorming-okon, megbeszéléseken. Súlyos kifogásnak az minősül, amit a csapatkapitány, vagy a csapattagok mindegyike elfogad.
- teherbíró képességének megfelelően részt vállalni a megadott feladatokból, vagy a rá kiosztott feladatokat végezni el. A feladatok elosztásának menetét a szervezeti és működési szabályzat tartalmazza.
- a vállalt feladatokat határidőre a tőle telhető legjobb minőségben elvégezni. A csapat teljesítményét nem ronthatja hanyag munkavégzéssel, szétszórtsággal.
- a csoport által a gyűléseken hozott döntéseket betartani, a közösen alkotott szabályokat tiszteletben tartani.
- amikor szabályt szeg, az arra vonatkozó szankciót végrehajtani. Erről az alapszerződés külön is rendelkezik.

3.§ A DÖNTÉSHOZATAL MÓDJA



Bár a csapattagok mindegyikét ugyanazok a jogok illetik meg és ugyanazok a kötelezettségek terhelik, a mentort és a csapatkapitányt a közösség működése érdekében az első gyűlésünkön egyhangúan, közfelkiáltással felruháztuk a szervezésre vonatkozó jogokkal.

A stábülés összehívásának szabályai:

A stábüléseket a csapatkapitány hívhatja össze saját, vagy a csapattagok bármelyikének kezdeményezésére.

A stábülések helyszínét és időpontját a csapatkapitány a csapat tagjaival egyeztetve jelöli ki. A stábülések időpontjáról a mentort időben tájékoztatják.

A stábüléseken a mentornak 1 fordulón belül legalább 2 alkalommal kötelező a részvétel. Szankciók külön részletezve.

A stábüléseken mindenki élhet a szólásszabadság és a véleménynyilvánítás jogával.

A stábüléseken min. 3 főnek meg kell jelenni az érvényességhez, hogy a szavazategyenlőség esélye csökkenjen.

A döntéshozatal módja a stábüléseken:

A csapattagok egyesével elmondják a véleményüket az adott témáról, ötletről, vagy ötleteket „dobnak fel” a feladat megoldásához. Amikor elhangzott az összes ötlet/ vélemény, megbeszéljük ezeket. Pro- és kontra érvekkel támasztjuk alá, vagy éppen cáfoljuk az elhangzottakat. Megkeressük az ötletek előnyeit, és hátrányait. Aztán azokat az ötleteket, amik kiállták a fent említett megpróbáltatások hosszú sorát, szavazásra bocsájtjuk. Többségi, nyílt szavazást tartunk, ami azt jelenti, hogy amelyik ötlet a legtöbb szavazatot kapja, az a „nyerő”.

A TeddyDE csapat minden egyes tagjának - a mentor sem kivétel - egy szavazata van. Ha esetleg a szavazatok egyenlően oszlanak meg, akkor egy „külső szakértő” - a csajok barátnője ☺ - bevonásával döntünk. A külső szakértő a csapat 6. - csendesnek nem mondható - titkos tagjának minősül.

Különleges rendelkezés:

A stábülésekre ajánlott enni- és innivalóval felszerelve érkezni.



TeddyDE Alapszerződés 2013

4.§ MUNKA SZERVEZÉSE:



A TeddyDE csapat munkamegosztása igen egyszerű. Mivel a csapattagokat a versenykiírásnak megfelelően válogattuk össze, ezért minden feladatra megvan az a személy, aki könnyedén el tudja végezni azt.

A csapat tagjai és kompetenciái:

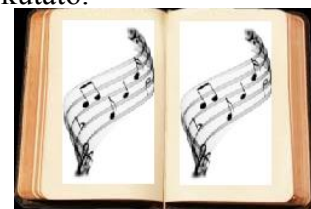
- Illés Loretta: A csapat szóvivője, blogírója, ötletembere.



- Illés Letícia: vizuális megjelenítője a csapatszellemnek (-huhh...-) és logótervező.



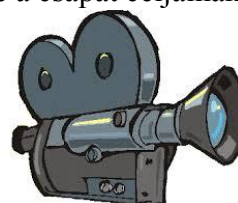
- Gyetvai Liliána: A háttérmunkás, aki utána olvas, könyvtárba megy. Szakirodalom kutató.



- Gyetvai Áron: csapatkapitány, történész- és demokráciakutató, videokamera és fényképezőgép kezelő. A filmek vágása is az ő feladatai közé tartozik



- Fejes Ármin: számítógépes felületek létrehozása és működtetése a csapat céljainak megfelelően. Emellett a csapatkapitánnyal együtt végzi a filmes feladatokat.



A munka szervezésének egyéb módjai:

Az egyéni feladatvégzésre ritkán kerül sor, ezért meghatározzuk a munkaszervezés más módjait is. A stábüléseken kötelező a brainstorming. Ebben minden jelenlevő részt vesz.

A feladatok elvállalásának egyértelműnek kell lennie.

Jegyzőkönyvbe kerül ki mit vállalt.

Az írásos feladatok megfogalmazása a lányok hatáskörébe kerül, a technikát igénylő feladatoké a fiúk dolga.

Az elkészült munkákat leadás előtt min.4 nappal - javítási időt is figyelembe véve - kell bemutatni a stábülésen.

TeddyDE Alapszerződés 2013

5.§ SZANKCIÓRENDSZERÜNK:

Mivel a TeddyDE csapat egy célért küzd, hogy ezen a versenyen minél sikeresebb és eredményesebb legyen, ezért a tagok semmiképpen nem a szankciókra helyezik a hangsúlyt, még a szabályszegések esetén sem, hanem az ösztönzésre, motivációra, arra, hogy mindegyiküknek, (a szabályszegőnek is) a közös ügy legyen fontos.

A szankciókat könnyű túlzásba vinni, és a szabályszegő csapattag kedvét így elvenni a játéktól, a munkától. Ezért a törekszünk arra, hogy szankcióik inkább humorosak, figyelmeztető jellegűek legyenek, és semmiképpen se megtorló jellegűek, megalázóak, vagy frusztrálóak.

Három fő szabályszegést nevesítettünk, amit, ha valaki elkövet, visszafogja a csapat sikerét, ezért ezek elkövetése „büntetést” von maga után.

- Ha valamelyik csapattag késik egy megbeszélésről, fizetnie kell mindenkinek egy forró csokit, vagy cappuccinót.



- Ha valaki megszeg a három alapelv közül egyet, akkor annak a személynek 50x el kell mondania, hogy: „Egyetértetek az alapelvekkel, és soha nem szegem meg többet”. Ezen kívül tartozik venni egy óriás - pöttyös - kancsós TÚRÓ RUDIT Letinek. (Ez utóbbinál az esélyegyenlőséget figyelmen kívül hagytuk. A határozatot egyhangúan elfogadtuk.)



- Ha valaki határidőre nem teljesít, annak vissza kell forgatnia az idő kerekét. Abban az esetben, hogyha ez nem sikerül, meg kell győzni a verseny szervezőit, és minket, hogy mégsem telt le a határidő. Utolsó esélyként megfelelő érvekkel engedélyt kell kérnie a határidőn túli teljesítésre.



A mentorra vonatkozó különleges rendelkezés:

- Amennyiben a mentor a két forduló között 2 kötelező ülésen nem jelenik meg, köteles a csapattagok jelenlétében elénekeln az *Oh, happy day* című slágert, és utána csapattagonként 10 jóvátételi fekvőtámaszt végezni.



Ezekkel a szankciókkal ösztönözni szeretnénk a másikat, és nem pedig elvenni a versenytől a kedvét.